

**ਦਫਤਰ ਵਧੀਕ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ (ਵਿਕਾਸ)-ਕਮ-ਵਧੀਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ (ਮ.ਗ.ਨਰੇਗਾ),
ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪਰਿਸ਼ਦ ਕੰਪਲੈਕਸ, ਸਰਹੰਦ ਰੋਡ, ਪਟਿਆਲਾ।**

ਮਹਾਤਮਾਂ ਗਾਂਧੀ ਨਰੇਗਾ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਠੇਕੇ ਤੇ ਭਰਤੀ ਲਈ ਇਸ਼ਤਿਹਾਰ

ਮਹਾਤਮਾਂ ਗਾਂਧੀ ਕੌਮੀ ਦਿਹਾਤੀ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਗਰੰਟੀ ਯੋਜਨਾ ਨੂੰ ਪਾਰਦਰਸ਼ੀ ਢੰਗ ਨਾਲ ਚਲਾਉਣ ਲਈ ਠੇਕੇ ਤੇ ਪਟਿਆਲਾ ਜਿਲ੍ਹੇ ਵਿੱਚ ਇੱਕ ਸਾਲ ਲਈ ਕੰਮ ਕਰਨ ਲਈ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ :-

ਲੜੀ ਨੰ:	ਅਸਾਮੀ ਦਾ ਨਾਂ	ਭਰਨਯੋਗ ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਕੈਟਾਗਰੀ ਵਾਇਜ਼ ਗਿਣਤੀ	ਮਾਨਭੇਟਾ (ਉਕਾ-ਪੁਕਾ ਪ੍ਰਤੀ ਮਹੀਨਾ)	ਉਮਰ (1 ਜੁਲਾਈ 2017 ਨੂੰ)	ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾ	ਤਜਰਬਾ
1	ਤਕਨੀਕੀ ਸਹਾਇਕ	2-ਐਸ.ਸੀ 2-ਜਨਰਲ 1-ਹੈਂਡੀਕੈਪ	15,000/- + 900/- ਸਫਰੀ ਭੱਤਾ	21-35 ਸਾਲ	Degree/Diploma in Civil Engineering from Government recognized institute proficiency in computer skills desirable (MS Word, Excel, data base functions.)	ਕਿਸੀ ਸਰਕਾਰੀ, ਅਰਧ ਸਰਕਾਰੀ ਅਦਾਰੇ ਅਤੇ ਬੋਰਡ ਤੋਂ ਸਬੰਧਤ ਫੀਲਡ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਤਜਰਬੇ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਨੂੰ ਤਰਜੀਹ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ।
2	ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਹਾਇਕ	1- ਐਸ.ਸੀ	11,000/-	21-35 ਸਾਲ	BCA,BSC(IT)/B.Tech/MCA or equivalent with Good proficiency in MS Office, use of Internet, Basic Programming skills	ਕਿਸੀ ਸਰਕਾਰੀ, ਅਰਧ ਸਰਕਾਰੀ ਅਦਾਰੇ ਅਤੇ ਬੋਰਡ ਤੋਂ ਸਬੰਧਤ ਫੀਲਡ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰਾਪਤ ਇੱਕ ਸਾਲ ਦਾ ਤਜਰਬੇ ਅਤੇ ਅੰਗਰੇਜ਼ੀ ਅਤੇ ਪੰਜਾਬੀ ਟਾਈਪ ਦੀ ਸਪੀਡ ਘੱਟੋ-ਘੱਟ 30 ਸ਼ਬਦ ਪ੍ਰਤੀ ਮਿੰਟ ਹੋਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ।
2	ਗਰਾਮ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਹਾਇਕ	4-ਜਨਰਲ 1-ਐਸ.ਸੀ (ਮ/ਬ) 1-ਐਸ.ਸੀ(ਅਦਰ) 2-ਬੀ.ਸੀ 5-ਸਾਬਕਾ ਫੌਜੀ 1-ਸੁਤੰਤਰਤਾ ਸੈਨਾਨੀ	8500/- + 900/- ਸਫਰੀ ਭੱਤਾ	18-35 ਸਾਲ	10+2, Data entry skills	—

ਚਾਹਵਾਨ ਉਮੀਦਵਾਰ ਆਪਣੀਆਂ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਨਿਰਧਾਰਤ ਪ੍ਰੋਫਾਰਮਾ ਭਰਨ ਉਪਰੰਤ ਆਪਣੀ ਵਿੱਦਿਅਕ ਯੋਗਤਾਵਾਂ, ਤਜਰਬੇ, ਰਿਹਾਇਸ਼, ਕੈਟਾਗਰੀ ਦੇ ਸਰਟੀਫਿਕੇਟਾਂ ਦੀਆਂ ਤਸਦੀਕਸ਼ੁਦਾ ਕਾਪੀਆਂ ਸਮੇਤ ਪਾਸਪੋਰਟ ਸਾਈਜ਼ ਦੀ ਤਾਜ਼ਾ ਫੋਟੋ ਲਗਾਕੇ ਮਿਤੀ 25/09/2017 ਤੱਕ ਕਿਸੇ ਕੰਮ ਵਾਲੇ ਦਿਨ ਸਮਾਂ 09:00 ਵਜੇ ਤੋਂ 5:00 ਵਜੇ ਤੱਕ ਨਿਮਨ ਹਸਤਾਖਰ ਦੇ ਦਫਤਰ ਵਿੱਚ ਜਮ੍ਹਾਂ ਕਰਵਾਉਣ। ਯੋਗਤਾ ਪੂਰੀ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਉਮੀਦਵਾਰ ਦਾ ਲਿਖਤੀ ਟੈਸਟ ਲਿਆ ਜਾਵੇਗਾ। ਜਿਸ ਸਬੰਧੀ ਸੂਚਨਾਂ ਵੈਬ ਸਾਇਟ www.patiala.nic.in ਤੇ ਅਪਲੋਡ ਕਰ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਲਿਖਤੀ ਟੈਸਟ ਸਬੰਧੀ ਵੱਖਰੇ ਤੌਰ ਤੇ ਕੋਈ ਪੱਤਰ ਵਿਹਾਰ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ। ਇਹ ਅਸਾਮੀਆਂ ਕੇਵਲ ਮ.ਗ.ਨਰੇਗਾ ਸਕੀਮ ਅਧੀਨ ਹਨ। ਚੁਣਿਆ ਗਿਆ ਉਮੀਦਵਾਰ ਪੱਕੇ ਤੌਰ ਤੇ ਨੌਕਰੀ ਕਲੇਮ ਨਹੀਂ ਕਰ ਸਕੇਗਾ। ਅਸਾਮੀਆਂ ਦੀ ਗਿਣਤੀ ਘਟਾਈ-ਵਧਾਈ ਜਾ ਸਕਦੀ ਹੈ। ਚੁਣੇ ਗਏ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਨੂੰ ਜ਼ਿਲ੍ਹੇ ਦੇ ਕਿਸੇ ਵੀ ਬਲਾਕ ਵਿੱਚ ਡਿਊਟੀ ਤੇ ਲਗਾਇਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ।

ਉਕਤ ਅਸਾਮੀਆਂ ਲਈ Selection Criteria ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ :-

● **ਤਕਨੀਕੀ ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਲਈ Selection Criteria**

- 1) Basic Qualification - 25 Marks
- 2) Higher Qualification - 15 Marks
- 3) Experience - 10 Marks
(2 marks for each year, max. 10 marks)
- 4) Written Exam - 50 Marks
 - (Punjabi to English Translation - 5 Marks
 - English to Punjabi Translation - 5 Marks
 - General Computer Proficiency Test - 15 Marks
(MS Office and use of Internet etc.)
 - Engineering Aptitude Test - 15 Marks)
- 5) Interview - 10 Marks

Total - 100 Marks

❖ A diploma holder will get a plain cut of 10 points (On basic 25) vis-a vis a degree holder.

❖ In case a candidate has both a diploma and a degree certificate degree course will be treated as basic.

● **ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਲਈ Selection Criteria**

- 1) Basic Qualification - 25 Marks
- 2) Higher Qualification - 15 Marks
- 3) Experience (ਸਰਕਾਰੀ, ਅਰਧ ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਬੋਰਡ) - 10 Marks
(2 marks for each year, max. 10 marks)
- 4) Written Exam - 40 Marks
 - (Punjabi to English Translation - 5 Marks
 - English to Punjabi Translation - 5 Marks
 - General Computer Proficiency Test - 15 Marks
(MS Office and use of Internet etc.)
 - Typing Test (English & Punjabi) - 15 Marks)
- 5) Interview - 10 Marks

Total - 100 Marks

- ❖ In case a candidate has pursued MCA after completing BA, MCA shall be treated as basic qualification.
- ❖ In case a candidate has qualified two courses (at the same level eg. MSC(IT) & MCA, BSc (IT) and BCA) only one will be used for calculation of the points due. Any claim of higher qualification should be w.r.t. The degree mentioned under the basic qualification criteria.

● ਗਰਾਮ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਹਾਇਕ ਦੀ ਅਸਾਮੀ ਲਈ **Selection Criteria**

1) Basic Qualification	-	25 Marks
2) Higher Qualification	-	15 Marks
3) Written Exam	-	50 Marks
(Punjabi to English Translation	-	10 Marks
English to Punjabi Translation	-	10 Marks
General Computer Proficiency Test	-	30 Marks
(MS Office and use of Internet etc.)		
4) Interview	-	10 Marks

Total - **100 Marks**

* **Experience** :- ਕੇਵਲ ਸਰਕਾਰੀ, ਅਰਧ ਸਰਕਾਰੀ ਅਤੇ ਬੋਰਡ ਵੱਲੋਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਸਬੰਧਤ ਖੇਤਰ ਵਿੱਚ ਤਜਰਬਾ ਹੀ ਮੰਨਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਉਕਤ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਭਰਨ ਲਈ ਜੇਕਰ Selection Criteria ਵਿੱਚ ਕਿਸੇ Clarification ਕਰਨ ਦੀ ਲੋੜ ਪੈਦੀ ਹੈ ਤਾਂ ਗਠਿਤ ਕੀਤੀ ਕਮੇਟੀ ਦਾ ਫੈਸਲਾ ਫਾਈਨਲ ਸਮਝਿਆ ਜਾਵੇਗਾ।

ਅਸਾਮੀਆਂ ਭਰਨ ਤੋਂ ਬਾਅਦ Final Merit List ਵਿੱਚੋਂ ਬਾਕੀ ਰਹਿੰਦੇ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਦੀ ਵੇਟਿੰਗ ਲਿਸਟ ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਜੋ ਕਿ 6 ਮਹੀਨੇ ਲਈ Valid ਹੋਵੇਗੀ। ਉਕਤ ਅਸਾਮੀਆਂ ਨੂੰ ਭਰਨ ਲਈ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਤਕਨੀਕੀ ਸਹਾਇਕ ਅਤੇ ਕੰਪਿਊਟਰ ਸਹਾਇਕ ਪੁਆਇੰਟ ਨੰ. 1, 2 ਅਤੇ 3 ਅਨੁਸਾਰ ਅਤੇ ਗਰਾਮ ਰੋਜ਼ਗਾਰ ਸਹਾਇਕ ਦੀ 1 ਅਤੇ 2 ਅਨੁਸਾਰ Initial Merit List ਤਿਆਰ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇਗੀ। ਇਸ ਮੈਰਿਟ ਲਿਸਟ ਅਨੁਸਾਰ ਜਿੰਨੀਆਂ ਪੋਸਟਾਂ ਭਰੀਆਂ ਜਾਣੀਆਂ ਹਨ ਉਹਨਾਂ ਦੇ 10 ਗੁਣਾਂ ਉਮੀਦਵਾਰਾਂ ਜਾਂ ਜਿੰਨੀਆਂ ਅਰਜ਼ੀਆਂ ਪ੍ਰਾਪਤ ਹੋਈਆਂ ਹਨ ਦੋਹਾਂ ਵਿੱਚੋਂ ਜੋ ਘੱਟ ਹੋਵੇ ਉਹਨਾਂ ਨੂੰ Written ਟੈਸਟ ਲਈ ਬੁਲਾਇਆ ਜਾਵੇਗਾ।

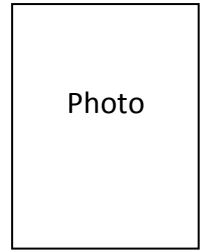
ਵਧੀਕ ਡਿਪਟੀ ਕਮਿਸ਼ਨਰ (ਵਿਕਾਸ)-ਕਮ-
ਵਧੀਕ ਜ਼ਿਲ੍ਹਾ ਪ੍ਰੋਗਰਾਮ ਕੋਆਰਡੀਨੇਟਰ (ਮ.ਗ.ਨਰੇਗਾ),
ਪਟਿਆਲਾ ।

Mahatma Gandhi National Rural Employment Guarantee Act-2005 (MG-NREGA)
Distt. Patiala

Performa for Application form

1. Post applied for :- _____
2. Name of Applicant :- _____
3. Father's Name :- _____
4. Category (Gen/SC/BC/other) :- _____
5. Date of Birth :- _____
6. Age as on 01/07/2017 :- _____
7. Contact No. :- _____
8. Permanent Address :- _____

9. E-mail Id :- _____



10. Qualification

Name of Exam.	Stream/Subject	Year of passing	Board /University	Total Marks	Marks Obtained	%age
10+2						
Graduation						
Post Graduation						
Computer course						
Any other						

11. Experience

Name of Department	Designation	Nature of work	Period	
			From	To

The above information is true and correct to the best of my knowledge.

Copies of certificates attached.

Place:- _____

Date:- _____

Signature of Applicant